

# 5 самых обидных ошибок тех, кто решил искать новую работу

## 1. Уволиться «в никуда»

Да и еще и громко хлопнуть дверью. Часто такому увольнению предшествует конфликт с руководителем, а то и просто жуткая усталость — не отпускают в отпуск, постоянные переработки... Рассуждают здесь так: «Я-то без вас проживу, а вот вы без меня, классного и незаменимого специалиста, еще поплачете»... Увы, обычно бывает ровно наоборот. И оно начинается ровно с того момента, когда на собеседовании недавно уволившийся соискатель получает полный недоверия вопрос: «А почему вы уволились?» За ним следует звонок на предыдущее место работы для выяснения ситуации. И бывший начальник с удовольствием рассказывает свою версию того, как и почему его подчиненный ушел.

## 2. Использовать не все возможности для поиска работы

Размещение резюме на одном, хоть и глобальном, ресурсе вакансий — это менее половины всех возможных. Прибавить к этому редкое обновление резюме — и можно буквально похоронить свои ожидания на отклик работодателя под сотнями резюме других соискателей. До сих пор мало кто составляет списки целевых работодателей для прямой рассылки резюме (по отраслевому, рейтинговому, да хотя бы территориальному признаку). Или вот ситуация: предложили рассмотреть вакансию. Рассмотрел. Принял предложение. Вышел. А червячок сом-

нения («а может, надо было еще поискать и сравнить?») превращается через некоторое время в разочарование: «ведь это не я выбрал эту работу, а она меня».

## 3. Неправильно выбрать карьерный сценарий

«Не хочу быть больше бухгалтером! Надоело. Хочется творчества и динамики!» — вполне понятное желание при правильном подходе может принести смену функциональной области и успешное развитие карьеры совсем в другом направлении. Правильном — это значит провести полную оценку уровня развития профессиональных навыков и личностных компетенций. Проанализировать свои интересы и желания, а также успехи и неудачи. Добавить к этому понимание конъюнктуры рынка: что в данный момент востребовано и какова конкуренция среди соискателей в интересующих областях. Составить все возможные карьерные сценарии и проанализировать их плюсы и минусы. Выбрав оптимальный вариант, составить «заточенное» под новую функциональную сферу (отрасль) резюме и уже тогда начать поиск. В реальности же этот бухгалтер, разместив на «рабочем» сайте свое резюме с указанием в цели «маркетолог», через пару месяцев игнорирования меняет в нем цель обратно на «бухгалтера», находит работу и продолжает дальше ненавидеть то, чем он занимается.

## 4. Считать свое резюме неотразимым

«Я не понимаю, почему никто не откликается на мое резюме! Более того, есть даже отказы!» Досада соискателей объясняется просто: «товар», т. е. он сам, плохо продается. Значит, упаковать товар надо так, чтобы захотелось развернуть. Включить в резюме описание результатов работы, а также профессиональных навыков и личностных компетенций (соответствующих требованиям, изложенным в описании к вакансии!), дать более полную и выгодно продающую вас информацию о работодателях, обязанности скопировать не из формальной должностной инструкции, а проанализировав несколько резюме с похожим опытом и вакансий с аналогичным описанием функционала. Если хотите, чтобы вас нашли, — станьте в резюме тем, кого ищут.

## 5. Превращать собеседование в исповедь

Сколько уже сказано на эту тему — не счесть, но соискатели упорно не замечают правило трех

«П»: собеседование — это не повод пожаловаться и поплакаться». На каждом втором интервью слышна одна и та же песня: «У меня нет карьерного роста... Мне давно не повышали зарплату... В этой компании невозможно что-либо сделать из-за плохой организации процесса... На меня навалили работу троих ...» Рынок труда не любит неудачников и жалобщиков. Он любит позитивных и энергичных соискателей, которые фокусируются не на себе (по крайней мере, не показывают этого потенциальному работодателю!), а на том, как они мечтают на 100% использовать свои навыки для выполнения задач, стоящих перед компанией. И готовы брать на себя больше ответственности. И с большим удовольствием возьмутся также и за этот кусок работы. Поверьте, такие кандидаты быстро становятся сотрудниками.

*Благодарим за помощь в подготовке материала консультантов по карьере и наставников по поиску работы из компании Job Search Coach*

## Информационные технологии

Vacancy

### Information Security Analyst for International Bank

Responsibilities

Coordinate, evaluate, conduct, schedule and lead technical Information Security analyses functions to ensure information security requirements of the Bank:

- Information security control
- Information access control
- Protection of the corporate information, personal data and banking secrecy
- Information security intelligence
- Information security incident handling

Requirements

- Higher education in the relevant area
- 2+ years of similar experience
- Fluent English
- Strong leadership and interpersonal skills
- IS certificate is a plus (CISSP, CISM, etc.)

Conditions

The company offers competitive salary and comprehensive benefits package.

Vacancy code 10358

E-mail: irina@careerforum.ru

## Почему на мое резюме мало откликов?

Какая работа мне больше подходит?

Как мне правильно «продать» себя?

Почему я так долго ищу работу?

Какой сценарий карьеры выбрать и как его правильно реализовать?

Какие типичные и сложные вопросы задают на собеседовании?

Как мне добиться более высокой зарплаты?

Почему меня не зовут на следующее интервью?

?

## JobSearchCoach

карьерный коучинг,  
подготовка и сопровождение  
в поиске работы

2,5 года

дает ответы на эти  
и другие вопросы в области  
карьерного консалтинга, подготовки  
и сопровождения в поиске работы

+7 (495) 6450803

[www.jobsearchcoach.ru](http://www.jobsearchcoach.ru)  
[coach@jobsearchcoach.ru](mailto:coach@jobsearchcoach.ru)

Побеждает подготовленный